DOM POMOCY SPOŁECZNEJ
Machowinko 3
76-270 MACHOWINKO
tel. 59 814 15 20; tel/fax 59 814 15 84
NIP 839-18-49-062

ZARZĄDZENIE NR 9/2024

Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Machowinku

z dnia 25.06.2024r.

- w sprawie wprowadzenia zmiany do Regulaminu Wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Machowinku

Na podstawie: art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z dnia 2022r., poz. 530 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r.) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.), Uchwały Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „ Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" (M.P. z 2024r. poz. 505) § 16 pkt 9 Regulaminu Organizacyjnego DPS Machowinko stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr 73/2021 Zarządu Powiatu Słupskiego z dnia 29 lipca 2021r.

Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Machowinku

zarządza, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę do Regulaminu Wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Machowinku stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 9/2023 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Machowinku z dnia 31.03.2023r. w ten sposób, ze po §7 wprowadza się §7a, który otrzymuje brzmienie:

„§7a

1. Pracownikom realizującym zadania z zakresu pomocy społecznej przysługuje dodatek motywacyjny przyznawany na warunkach określonych w rządowym programie pn. „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027", stanowiący załącznik do uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 roku w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" (M.P. z 2024r. poz. 505).
2. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). W przypadku długotrwałej nieobecności – np. osób przebywających na urlopach rodzicielskich, wychowawczych czy długich zwolnieniach lekarskich powyżej 30 dni – dodatku nie wypłaca się za okres nieobecności.
3. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i innych nagród rocznych."

§ 2

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia sprawuje główna księgowa.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

